

## MURCIA

**N.E.** Aquagest Región de Murcia se convirtió en uno de los protagonistas de la gala de entrega de los premios Murcia Empresa Flexible con una distinción de honor recibida por su alabada política de flexibilidad horaria.

En este sentido hay que remarcar la filosofía de empresa que siempre ha defendido Aquagest Región de Murcia: el valor de las personas es la clave para conseguir un equipo cohesionado y eficaz, en un entorno de trabajo productivo, seguro y respetuoso para todas las personas.

De tal manera, adapta los horarios en función del servicio que prestan sus empleados. El objetivo de esta flexibilidad es conjugar las necesidades de los clientes, de los empleados y de las particularidades de la población donde se presta servicio. Es un instrumento básico para que la carga de trabajo no se convierta en un obstáculo insuperable en el desarrollo individual, personal y familiar de sus trabajadores/as.

Esto viene a reflejar el esfuerzo e interés que demuestra la empresa por la conciliación de la vida laboral, familiar y perso-

**CUALIDAD AL ALZA** La empresa recibió la Mención de Honor por sus políticas de tolerancia horaria, dentro de los Premios Murcia Empresa Flexible

## Aquagest Región de Murcia apuesta en firme por la flexibilidad horaria

nal de sus empleados/as. Aquagest Región de Murcia aporta de esta manera su granito de arena al desarrollo de una sociedad más igualitaria y justa.

Además, Aquagest Región de Murcia mantiene un fuerte compromiso en temas de responsabilidad social corporativa e igualdad entre hombres y mujeres. Prueba de ello es la creación de

un Comité de Igualdad, compuesto por cinco representantes de los trabajadores y cinco de la empresa, para velar por el cumplimiento de los principios y políticas en materia de igualdad.

El respeto por la igualdad en el entorno de trabajo de Aquagest RM no significa tratar a todo el mundo del mismo modo,

sino, precisamente reconocer las diferencias para que todo el personal tenga la oportunidad de aportar, de tener éxito y diferenciarse en consecuencia.

Cabe destacar igualmente, la existencia de un protocolo de acoso que pretende minimizar y eliminar cualquier tipo de discriminación que se pueda producir dentro de la organización.

Actualmente, Aquagest Región de Murcia cuenta con 296 trabajadores, de los cuales el 21% son mujeres.

### GESTIÓN Y SERVICIO

Aquagest Región de Murcia es la principal compañía privada de gestión de servicios vinculados al ciclo integral del agua, que opera en la Región de Murcia desde 1970.

En la actualidad, presta servicio a más de un millón de ciudadanos, gestiona de manera sostenible el ciclo integral del agua en 14 municipios y 90 pedanías, a través de los servicios públicos del agua, garantizando su potabilidad y continuidad las 24 horas del día los 365 días del año. A esto se le une la gestión de 37 estaciones depuradoras.

En la Región gestiona el servicio de agua y alcantarillado en Abanilla, Alcantarilla, Águilas, Beniel, Blanca, Cartagena, Cehegín, Cieza, Jumilla, Las Torres de Cotillas, Lorca, Murcia, San Javier y Torre Pacheco.

La contribución de Aquagest Región de Murcia al desarrollo social también se materializa con iniciativas que impulsan la educación, el deporte y la recuperación del patrimonio cultural y ambiental. Con aportaciones que buscan la mejora del bienestar social, ayudando en la labor de orientación e inserción sociolaboral a la población más desfavorecida, colaborando con organizaciones sin ánimo de lucro.

A través de los convenios y colaboraciones con universidades y escuelas de negocios, brinda a la comunidad universitaria la oportunidad de acercamiento a la realidad empresarial, transmitiéndoles conocimiento y posibilidad de desarrollo social y profesional.

**Su filosofía de empresa valora un equipo de trabajo eficaz y cohesionado**

**Actualmente, la firma cuenta con 296 trabajadores, el 21% mujeres**

**Aquagest RM presta servicio a más de un millón de ciudadanos**



Galardonados y autoridades en la tradicional foto de familia tras el acto de entrega de los premios Empresa Flexible. N.E.

### Los premios incluyeron una mesa de debate

El director general de Trabajo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Fernando José Vélez Álvarez, fue el encargado de presidir el acto de entrega de los premios organizados por CVA y la Fundación Edyde. Acompañaron al director general de Trabajo, la consejera delegada de CVA, Marisa Cruzado; el presidente de la Fundación Edyde, Joaquín Esteban Monpean; la directora de Recursos Humanos de

Hero España, Encarna Guirao; y Pilar Balcells, del departamento de Recursos Humanos de Hefame.

Auxiliar Conservera S. A. y Manuel Jódar Asesores S.L.P. fueron las entidades ganadoras de la quinta edición del Premio Murcia Empresa Flexible en las categorías de gran empresa y PYME, respectivamente. Por su parte, Aquagest Región de Murcia S. A. y Casino de Murcia, recibieron sendas menciones de honor, por sus políticas de flexibilidad horaria.

Según Marisa Cruzado, «cada vez son más las empresas inte-

resadas en reforzar el valor de su marca con políticas de responsabilidad social que fomenten la calidad de vida de sus trabajadores. La RSC no es sólo plantar árboles o cuidar el medioambiente. Es una realidad mucho más profunda que debe formar parte de la cadena de valor de la organización. Y en esa cadena de valor, las personas juegan un papel esencial».

### PRÁCTICAS EMPRESARIALES

La iniciativa, que cuenta con el patrocinio del Gobierno de la Región de Murcia, Manpower y la Universitat Oberta de Ca-

talunya y la colaboración de Hero y Grupo Hefame, tiene como objetivo detectar las mejores prácticas empresariales dirigidas a mejorar el equilibrio de la vida profesional, personal y familiar de sus empleados. Este año, han presentado su candidatura a los premios un total de 99 empresas.

Como novedad, en el marco de la entrega de premios, se celebró una mesa de debate bajo el título 'Estrategia de crisis: medidas de coste cero -en materia de flexibilidad y conciliación- que aumentan la productividad'. En dicha mesa, mode-

rada por la socia directora de CVA, Virginia Ródenas, intervinieron Josefa Jiménez, directora de Recursos Humanos de Auxiliar Conservera; Pilar Salto Carrillo, directora de Personal de Aquagest Región de Murcia; Juan Jódar, administrador de Manuel Jódar Asesores y Mario Campuzano, Jefe de Administración de Casino de Murcia.

Las empresas expusieron sus mejores prácticas y debatieron sobre «recetas» eficaces para mejorar la productividad y los resultados con la implantación de medidas de coste cero.